

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

ΔΕΗ - 

<http://www.esk.genop.gr> e-mail esk@genop.gr

ΑΠΡΙΛΗΣ 2008

Η ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΔΕΝ ΤΕΛΕΙΩΣΕ

Συνάδελφοι - Συναδέλφισσες,

Ολοκληρώθηκε μια φάση σημαντικών αγωνιστικών κινητοποιήσεων της εργατικής τάξης της χώρας μας μαζί και των εργαζόμενων της ΔΕΗ, που είχαν στο κέντρο τους την εναντίωση στα αντιασφαλιστικά μέτρα που προωθούσε η κυβέρνηση και την απαίτηση να μην περάσει το νομοσχέδιο.

Δίνουμε συνέχεια για να μην εφαρμοστεί το αντιασφαλιστικό νομοσχέδιο Πετραλιά, να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις να καταργηθούν οι νόμοι ΣΙΟΥΦΑ και ΡΕΠΠΑ. Δίνουμε συνέχεια ενάντια στα νέα σχέδια ιδιωτικοποίησης την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων για διεκδίκηση Σ.Σ.Ε. που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες μας.

Η Απεργία που κήρυξαν για τις 16 ΑΠΡΙΛΗ Ομοσπονδίες, Εργατικά Κέντρα και σωματεία που παλεύουν μέσα από τις γραμμές του ΠΑΜΕ δίνει θετική απάντηση στην αναγκαιότητα που υπάρχει σήμερα για συνέχιση του αγώνα σε μια περίοδο που

κλιμακώνεται η κυβερνητική επίθεση με την κατάργηση βασικών ασφαλιστικών δικαιωμάτων, επιβολής σκληρής πολιτικής λιτότητας, ανατροπής των εργασιακών σχέσεων (ΕΚΘΕΣΗ ΚΟΥΚΙΑΔΗ)

Αντίθετα η πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΑΔ) στην ΓΕΝ.Ο.Π. (Δ.Σ. στις 8-4-2008) και τα σωματεία αρνήθηκαν να πάρουν απόφαση μετά την πρόταση της Αγωνιστικής Συνεργασίας, θεώρησαν θετική την σύμβαση που υπέγραψε η συμβιβασμένη ηγεσία της Γ.Σ.Ε.Ε. Φανερώνουν έτσι τις προθέσεις τους για την Σ.Σ.Ε. της ΔΕΗ. Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ δεν πρέπει να το επιτρέψουν, με την πείρα που απέκτησαν από την συμμετοχή τους στους αγώνες να συσπειρωθούν στο ΠΑΜΕ να παλέψουν με την Αγωνιστική Συνεργασία στην ΔΕΗ για Σ.Σ.Ε. που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες τους.

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ

- Αυξάνονται κι άλλο τα όρια ηλικίας για όλους τους εργαζόμενους, ιδιαίτερα για τους μετά το 1983 και τις γυναίκες (στις μητέρες τα όρια αυξάνουν από 5-17 χρόνια!!).
- Μειώνονται παραπέρα οι συντάξεις με την περικοπή των επικουρικών συντάξεων από το 25% στο 20%.
- Αυξάνονται από 50 σε 100 των ελάχιστων ενσήμων που χρειάζονται για την εξασφάλιση ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης δημιουργώντας τεράστιο πρόβλημα σε όσους εργάζονται με σύμβαση.
- Ανοίγει ο δρόμος για παραπέρα υποβάθμιση της υγειονομικής περίθαλψης, για κατάργηση της πρόνοιας, κλπ. Όλες οι αποφασιστικές αρμοδιότητες κι ευθύνες περνάνε από τον Ο.Α.Π. στην Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στους διορισμένους διοικητές του ΙΚΑ και του ΤΑΥΤΕΚΩ.

- Με το νόμο 134 ταμεία ενοποιούνται σε 5 ενώ το καθένα απ' αυτά διασπάται. Ο ΟΑΠ-ΔΕΗ γίνεται 4 κομμάτια! Μέσα από τις προβλεπόμενες αλλαγές θα χάνονται καθημερινά δικαιώματα και ασφαλιστικές κατακτήσεις.
- Το προσωπικό του ΟΑΠ χωρίζεται στα τέσσερα κι όσοι «πλεονάζουν» θα «αξιοποιούνται» για τις ανάγκες του ΙΚΑ και του ΤΑΥΤΕΚΩ.

Οι νόμοι Πετραλιά, Ρέππα και Σιούφα θα έχουν συνέχεια. Η Ε.Ε. και το κεφάλαιο επιδιώκουν την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Ασφάλισης, την πλήρη ιδιωτικοποίησή της, τον περιορισμό της κρατικής ευθύνης σε ένα «ελάχιστο εγγυημένο» φιλανθρωπικό επίδομα.

Κερδισμένοι αυτής της πολιτικής είναι όλοι αυτοί που ευθύνονται για την καταλήστευση των ταμείων, τη μείωση των εργοδοτικών εισφορών, την εισφοροδιαφυγή, την ελαστική κι ανασφάλιστη εργασία, την κρατική υποχρηματοδότηση των ταμείων.

Παρά την πίεση των εργαζόμενων, οι ηγεσίες των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΑΔ επέμειναν να περιορίσουν τη διεκδίκηση μόνο στην εξαίρεση του «ιδιόμορφου φορέα μας». Ούτε σε μια ανακοίνωση της ΓΕΝΟΠ ή των Σωματείων δεν γράψανε για τις μητέρες, τα όρια συνταξιοδότησης, το ύψος των συντάξεων.

Σήμερα οι ίδιες ηγεσίες ψάχνουν να βρουν τις «τριπλές εγγυήσεις» που «έδεναν απ' όλες τις μεριές» το ασφαλιστικό μας. Τώρα συμβουλευονται και διαβουλεύονται με συνταγματολόγους, κ.ο.κ. - μαζί και τον συνεργάτη της κα Πετραλιά, κ. Κουκιάδη!!

Επίλεκτος «προσκεκλημένος» στις συσκέψεις του προεδρείου της ΓΕΝΟΠ δεν είναι άλλος από τον πρώην πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ, Ν. Έξαρχο. Σε αυτές τις ενέργειες που σηματοδοτούν τις προθέσεις της «νέας» ΓΕΝΟΠ, η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ διαφώνησε και αρνήθηκε να συμμετάσχει.

ΣΗΜΕΡΑ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΠΙΟ ΚΑΘΑΡΑ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΤΟΥ 1999

Το 1999 ΠΑΣΟΚ, ΝΔ και ΣΥΝ στη Βουλή μαζί με τις ηγεσίες των ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΑΔ στη ΓΕΝΟΠ, κατάργησαν την ασφάλιση στον εργοδότη προκειμένου να μετοχοποιηθεί η ΔΕΗ και να αρχίσει η ιδιωτικοποίηση της ηλεκτρικής ενέργειας.

Μετά την «οριστική λύση» του ασφαλιστικού μας, συστήθηκε ο ΟΑΠ-ΔΕΗ, ένα ταμείο με μηδενικό αποθεματικό. Η ασφαλιστική περιουσία μας που υπολογίστηκε το 1998 σε 10δισ € δεν καταβλήθηκε ποτέ αλλά «δόθηκε αντιπαροχή». Δηλαδή, η χρηματοδότηση, η ίδια η ύπαρξη του

ΟΑΠ εξαρτάται από τον κρατικό προϋπολογισμό και την πολιτική βούληση της εκάστοτε κυβέρνησης. Η ληστεία των ταμείων που ξεκίνησε από το 1954, συντελέστηκε στη ΔΕΗ μέσα σε μια νύχτα του 1999! με την υπογραφή των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΑΔ και την ψήφο ΠΑΣΟΚ-ΝΔ-ΣΥΝ.

Η επικαιροποιημένη περιουσία των 12δισ € την οποία επικαλούνται ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΑΔ δεν αναγράφεται σε κανένα λογιστικό βιβλίο του Υπ. Οικονομικών ή της Δ.Ε.Η. Α.Ε. Κι ο νόμος Πετραλιά απαιτεί νέα αναλογιστική μελέτη πριν ενταχθούμε στο ΙΚΑ και το ΤΑΥΤΕΚΩ ...

Με τη συρρίκνωση του μόνιμου προσωπικού στις 24.000, την αντικατάσταση των θέσεων σταθερής απασχόλησης από 2μηνια, 6μηνια που ασφαρίζονται στο ΙΚΑ κι εργολαβίες, την εφαρμογή του νόμου Σιούφα για μείωση των ασφαλιστικών κρατήσεων για τους μετά το 1993 ασφαλισμένους χειροτερεύει συνεχώς η αναλογία εργαζομένων-συνταξιούχων κι εσόδων-εξόδων και διογκώνονται οι ανάγκες χρηματοδότησης από τον κρατικό προϋπολογισμό. Ουσιαστικά, η ΔΕΗ Α.Ε. μετακυλά εργασιακό-ασφαλιστικό κόστος στον «πάγιο πόρο» αυξάνοντας έτσι την «ανταγωνιστικότητα» και τα «κέρδη».

Από το 1999, την επομένη που ψηφίστηκε το άρθρο 34, οι κυβερνήσεις ΠΑΣΟΚ και ΝΔ παρουσιάζουν τον ΟΑΠ ως ελλειμματικό ταμείο. Τα κυβερνητικά στελέχη συκοφαντούσαν τους Απεργούς επικαλούμενοι το «υπέρογκο κόστος» που στοιχίζουν στο κράτος οι ασφαλισμένοι της ΔΕΗ. Δρομολογούν έτσι το βασικό τους στόχο, να

αυξήσουν κι άλλο τα κέρδη του κεφαλαίου απαλλάσσοντάς τα από το «βάρος» όσων ασφαλιστικών δικαιωμάτων απέμειναν, να κατακυβερνήσουν τις παροχές όλων των εργαζομένων ακόμα πιο κάτω.

Από το 1992 αυξάνονται συνεχώς τα όρια ηλικίας, μειώνονται οι συντάξεις, συρρικνώνονται οι παροχές υγείας και πρόνοιας. Και κάθε φορά λένε στους εργαζόμενους ότι αυτό επιβάλλει η ανάγκη «μακροχρόνιας βιωσιμότητας του ασφαλιστικού»! Δύο μέρες μετά την κατάθεση του νομοσχεδίου η κυβέρνηση παραδεχόταν ότι με αυτά τα αντιλαϊκά μέτρα δεν θα εξοικονομηθούν παρά 4δισ €, που αρκούν για «βιωσιμότητα 2-3 ετών»!! Ήδη ΣΕΒ, ΝΔ και ΠΑΣΟΚ μιλούν για την ανάγκη και νέου αντιασφαλιστικού νόμου!!!

Η Ε.Ε. και κόμματα του κεφαλαίου παρουσιάζουν παράλληλα την κοινωνική ασφάλιση σαν κόστος που εμποδίζει την καπιταλιστική ανάπτυξη, δηλ. την κερδοφορία των επιχειρήσεων.

Οι εργαζόμενοι γνωρίζουν ότι το δικαίωμά τους σε αξιοπρεπείς συντάξεις και παροχές απορρέει απ' την πολυετή εργασία τους, είναι αποτέλεσμα σκληρών αγώνων.

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ καλεί τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ να διεκδικήσουμε μαζί με την υπόλοιπη εργατική τάξη της χώρας:

- Να μην εφαρμοστεί στην πράξη ο αντιασφαλιστικός νόμος που ψηφίστηκε. Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών νόμων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ.
- Μείωση των ορίων συνταξιοδότησης.
- Δημόσια, Καθολική, Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση με υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και εξίσωση των παροχών προς τα πάνω. Κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλισης.
- Υπεράσπιση και επέκταση των Βαρειών - Ανθυγιεινών. Ουσιαστικά μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια στους τόπους δουλειάς.
- Ειδικά μέτρα προστασίας για τις γυναίκες και τη μητρότητα. Αποκλειστικά κρατικοί βρεφονηπιακοί σταθμοί.

Σ.Σ.Ε. - 2008

Συνάδελφοι,

Το επόμενο διάστημα θα προχωρήσουμε στην διεκδίκηση Σ.Σ.Ε. Ξεκινάμε έχοντας να αντιμετωπίσουμε την πολιτική της λιτότητας που εξήγγειλε η κυβέρνηση αλλά και την απαράδεκτη Εθνική Συλλογική Σύμβαση που υπέγραψε η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ) με τους βιομηχάνους και προβλέπει 1€ αύξηση την ημέρα στο κατώτερο μεροκάματο.

Σε αυτή την συμφωνία έχουμε καθήκον να αντιταχτούμε όλοι οι εργαζόμενοι γιατί αποτελεί την βάση ενός γενικότερου σχεδίου που προσπαθεί να μπλοκάρει τις κλαδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας.

Αυτή την αποστολή έτρεξε να εκτελέσει η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ μέσα στο ξεσηκωμό των εργαζόμενων για το ασφαλιστικό

Η υπογραφή ικανοποιητικής Σ.Σ.Ε. περνάει μέσα από την αντιπαράθεση με την πολιτική ΣΕΒ-Κυβέρνησης, την καταδίκη της στάσης της πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ.

Η Αγωνιστική Συνεργασία στο Δ.Σ. της ΓΕΝ.Ο.Π. στις 8-4-2008 έθεσε τους άξονες για τη διεκδίκηση ουσιαστικής ΣΣΕ.

- ✓ Κριτήριο για εμάς αποτελούν οι σύγχρονες ανάγκες των εργαζόμενων, η αξιοπρεπής διαβίωση των οικογενειών μας και όχι τα κέρδη μετόχων κι επιχειρήσεων. Κανείς να μην αμείβεται κάτω από το επίσημο όριο φτώχειας.
- ✓ Να απορριφτεί κάθε προσπάθεια σύνδεσης του μισθού με την αξιολόγηση, την παραγωγικότητα, την απόδοση. Υπεράσπιση των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενάντια σε κάθε προσπάθεια επιβολής ατομικού μισθολογίου.
- ✓ Να ικανοποιηθούν δίκαια και χρονίζοντα προβλήματα όλων των κατηγοριών.

Το πλαίσιο διεκδίκησης

- Κατώτερος μισθός 1400€. 5ημερο, 35ωρο, 7ωρο.
- Εξασφάλιση μόνιμης, σταθερής ημερήσιας απασχόλησης με πλήρη δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους στην Ενέργεια. Να καταργηθεί ο θεσμός των εκτάκτων, των ενοικιαζόμενων και της μερικής απασχόλησης.
- Άμεσες προσλήψεις με διαφανείς διαδικασίες ώστε να σταματήσουν οι εργολαβίες. Να προσληφθούν άμεσα, εκτός διαγωνισμού όλοι οι συμβασιούχοι που διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς καλύπτουν μόνιμες ανάγκες.

Η ανάπτυξη αγωνιστικών κινητοποιήσεων με βάση αυτό το πλαίσιο, ο συντονισμός και η κοινή δράση με Ομοσπονδίες, Εργατικά Κέντρα, Σωματεία μπορεί να σπάσει το μαύρο μέτωπο Σ.Ε.Β., ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, Γ.Σ.Ε.Ε. να δώσει ικανοποιητικές αυξήσεις.

ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. προωθώντας την πολιτική απελευθέρωσης-ιδιωτικοποίησης της Ηλ. Ενέργειας προχώρησε στην απόφαση για την συνεργασία με την ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ για την δημιουργία μονάδων 800 Μ.Ω.. Η πολιτική αυτή θα συνεχιστεί με ακόμα μεγαλύτερη ένταση το επόμενο διάστημα, ήδη τα Μ.Μ.Ε. τρομοκρατούν τον ελληνικό λαό για τα προβλήματα ηλεκτροδότησης το καλοκαίρι προετοιμάζοντας καινούργια μέτρα. Η έκθεση της Κομισιόν μιλάει για υποχρεωτική πώληση μονάδων, προωθείται νέα Οδηγία για την απόσχιση των δικτύων μεταφοράς και διανομής, προωθούνται οι αντίστοιχες μελέτες από την διοίκηση της ΔΕΗ για τη διάσπασή της και τη δημιουργία των θυγατρικών.

Η διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. προετοιμάζεται στα πλαίσια αυτών των κατευθύνσεων:

- Προχώρησε στην εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης για τα στελέχη που διαπιστώνουν τώρα από την ίδια τους την πείρα τις προειδοποιήσεις που σαν παράταξη είχαμε κάνει. Η αξιολόγηση και τα αποτελέσματά της, που στόχο έχουν να εφαρμοστεί για όλο το προσωπικό, φέρνουν τις υπογραφές των ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΑΔ στην Σ.Σ.Ε. 2003-2004.
- Με την απόφαση ΔΝΣ 110/2007 προχωρά ήδη σχέδιο «εκσυγχρονισμού των εργασιακών σχέσεων». Επιδιώκει την πολυειδίκευση μέσα από την κατάργηση κατηγοριών και ειδικοτήτων, την περικοπή επιδομάτων, την ανατροπή του Κ.Κ.Π./ΔΕΗ γενίκευση του «συστήματος αξιολόγησης» που εφαρμόζει στα στελέχη και σύνδεση του μισθού μας με αυτό. Αυτές είναι οι προτάσεις της για τη νέα Σ.Σ.Ε.!

Τώρα με την πείρα που αποκτήθηκε από τους πρόσφατους αγώνες πρέπει να δυναμώσει και η αντίσταση των εργαζόμενων.

Προϋπόθεση για αυτό είναι:

- Να υιοθετηθούν αιτήματα και στόχοι που αντιπαρατίθενται στην αντεργατική πολιτική της ιδιωτικοποίησης, της ανατροπής των εργασιακών σχέσεων, των αντιασφαλιστικών ρυθμίσεων, της λιτότητας για τους εργαζόμενους.
- Τα αιτήματα και οι στόχοι που προβάλλει το ΠΑΜΕ, και η Αγωνιστική Συνεργασία στην ΔΕΗ αποτελούν όπλο στα χέρια μας.
- Να ηττηθεί η αντίληψη των κοινωνικών διαλόγων που εκφράζουν με τις θέσεις τους αλλά και την στάση τους η πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΑΔ) στην Γ.Σ.Ε.Ε. και την ΓΕΝ.Ο.Π.
- Να δυναμώσει ο ταξικός πόλος, το Π.Α.ΜΕ, στο συνδικαλιστικό κίνημα για να αποκτήσουν τα συνδικάτα αγωνιστικό προσανατολισμό, να γίνουν όπλο στα χέρια των εργαζόμενων.